

Hodláte požádat o dotace?

V minulých dílech našeho putování přípravou a zpracováním projektů na čerpání prostředků z ESF jsme se zabývali otázkami: ■ Jak formulovat podnikatelský záměr a na základě čeho se rozhodnout a kdo žádost zpracuje? (MŘ 8/2006), ■ Jaká je náročnost zpracování projektové žádosti a co tvoří náklady na její zpracování? (MŘ 9/2006), ■ Jak přistupovat ke zpracování rozpočtu a sestavit optimální míru spolufinancování? (MŘ 10/2006), ■ Na co dbát při re-

alizaci dotovaných a nedotovaných projektů firmního vzdělávání a jaké jsou rozdíly v jejich řízení? (MŘ 11/2006), ■ Jaké jsou zkušenosti s realizací dotovaných projektů (MŘ č. 12/2006).

■ Tuto šestou - poslední část našeho seriálu o dotacích a grantových žádostech jsme původně plánovali uzavřít tématem: „Jaké jsou aktuální možnosti předložit grantovou žádost“. Podmínky se však od léta 2006 trochu změnilly, nicméně: **Jak vypadá současná situace?**

Aktuální příležitosti předkládání grantových žádostí

■ ŠESTÉ TÉMA

Seriál uzavíráme tématem jaké programy jsou v roce 2007 nově vyhlášeny a do čeho se tedy v rámci podpory rozvoje lidských zdrojů můžeme zapojit.

Seriál o dotacích a grantových žádostech jsme plánovali na počátku letních měsíců loňského roku. V té době vypadaly plánované příležitosti pro začátek roku 2007 mnohem optimističtěji než nyní.

Pomalost postupu v oblasti přípravy vyhlášených grantů kopíruje zdoluhavý proces sestavování naší vlády a nejistoty v řízení ministerstev, která mají vliv na vyhlášení grantů.

Ale i přes tuto situaci řada vzdělávacích institucí a organizací realizuje semináře a konference, které alespoň částečně přibližují informace o tom, jaké změny se očekávají v oblasti pravidel čerpání veřejné podpory v následujícím období 2007 – 2013.

V rámci dosud známých informací představujeme některé z plánovaných změn. A také zaměření klíčových operačních programů pro období 2007 – 2013, které se budou nově vyhlášovat v oblasti podpory rozvoje lidských zdrojů, a které budou nahrazovat dřívější Operační program Rozvoj lidských zdrojů.

PLÁN DOTACÍ PRO ČR 2007 – 2013

- celkem 26,6 mld €
- celkem 100 mld Kč na podporu LZ v ČR
- 17 mld € Konvergence (ERDF + ESF)
- 8,8 mld € Fond soudružnosti
- 0,419 mld € Konkurenceschopnost a Zaměstnanost (ERDF a ESF) ▶

ŘÍZENÍ A ROZVOJ LIDÍ

- 0,39 mld € Územní spolupráce (ERDF)
- 2,8 mld € Fond rozvoje venkova

Uvedené prostředky mohou být ještě vzájemně přerozděleny. Současně platí, že tyto prostředky se plně využijí v případě stoprocentně úspěšného čerpání schválených projektů. Zkušenosti z minulého období 2004 – 2006 však již nyní ukazují, že žádná členská země tohoto 100% čerpání nedosáhla. Čerpání prostředků České republiky se pohybovalo kolem 40 %. Toto číslo není definitivní, protože u některých programů stále dochází k čerpání a realizace schválených projektů probíhá.

■ Český strategický rámec

Strategický rámec ČR je stále ještě ve schvalovacím procesu Evropské komise. V rámci strategie podpory budou řešeny zejména následující **priority**:

- dlouhodobě nezaměstnaní, mládež, regionální disparita, modernizace služeb práce,

- podpora partnerství,
- podpora rovnosti žen a mužů,
- zvýšení adaptability pracovníků a podniků, posílení lidského kapitálu,
- problém překrývání se některých programů,
- posílení institucionální kapacity a výkonnosti veřejné správy na všech úrovních, u sociálních partnerů, nevládních organizací apod. (nová priorita pro nové členské státy).

■ Změny v organizaci čerpání dotací

- změna délky realizace projektů ze 2 na 3 roky,
- změna výše čerpání veřejné podpory De minimis z 100 000 € na 200 000 €,
- průběžné financování,
- limity v oblasti uznatelných nákladů (např. v případě nákupů PC apod.),
- paušál režijních nákladů pro zjednodušení účetnictví těchto výdajů.

PŘIPRAVOVANÉ OPERAČNÍ PROGRAMY PRO OBDOBÍ 2007 - 2013

INTEGROVANÝ OPERAČNÍ PROGRAM – Fond ERDF

- 1 941,6 mil € (7,50 %)

- modernizace veřejné správy,
- rozvoj infrastruktury a služeb informační společnosti,
- rozvoj cestovního ruchu, obnova kulturního dědictví,
- revitalizace panelových sídlišť,
- rozvoj infrastruktury v oblasti zdravotní péče.

OP DOPRAVA – Fond ERDF + FS

- 5 564,95 mil € (21,50 %)

- rozvoj dálniční, silniční a železniční sítě, vodních cest, obnova kolejového vozového parku.

OP LIDSKÉ ZDROJE A ZAMĚSTNANOST – Fond ESF

- 2 588,35 mil € (10,00 %)

- podpora adaptability pracovní síly, vzdělávání zaměstnanců (obecné i profesní),
- aktivní politika trhu práce,
- rovné příležitosti,
- RLZ ve veřejné správě a veřejných službách.

OP PODNIKÁNÍ A INOVACE – Fond ERDF

- 3 041,31 mil € (11,75 %)

- podpora podnikání formou dotací, zvýhodněných úvěrů, bankovních záruk apod.

OP VÝZKUM A VÝVOJ PRO INOVACE – Fond ERDF

- 2 070,68 mil € (8,00 %)

- investiční projekty zaměřené na rozvoj sítě výzkumných pracovišť ve veřejném i soukromém sektoru, rozvoj spolupráce, posilování kapacit VŠ apod.

OP VZDĚLÁVÁNÍ

PRO KONKURENCESCHOPNOST – Fond ESF

- 1 811,85 mil € (7,00 %)

- rozvoj školních vzdělávacích programů, vzdělávání pracovníků školských zařízení, rozvoj vzdělávacích programů na VOŠ a VŠ, podpora vědy a výzkumu, spolupráce a dalšího vzdělávání v soukromém i veřejném sektoru.

OP ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ – Fond ERDF + FS

- 5 176,70 mil € (20,00 %)

- podpora rozvoje infrastruktury v oblastech vodohospodářství, kvality ovzduší, úspor energií, nakládání s odpady, zlepšování stavu ŽP, vzdělávání apod.

REGIONÁLNÍ OPERAČNÍ PROGRAMY –

Fond ERDF

- 3 429,57 mil @ (13,25 %)

KLÍČOVÉ PRIORITY**připravovaných operačních programů na podporu rozvoje lidských zdrojů.**

Tyto informace vycházejí z posledních aktuálních úprav vyhlášených v říjnu 2006 jednotlivými ministerstvy. Je tedy možné, že konečná vyhlášená verze bude obsahovat dodatečné úpravy podporovaných aktivit. Zásadní změny se však nepředpokládají.



Lenka Murinová

**A Operační program LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST**

Prioritní osy:

1. Adaptabilita

- Další vzdělávání podporované zaměstnavateli.
- Podpora vytváření a zavádění moderních systémů řízení a rozvoje lidských zdrojů v podnicích vedoucí k motivaci a aktivizaci zaměstnanců.
- Tvorba nových vzdělávacích programů pro zaměstnance včetně přípravy podnikových lektorů.
- Aplikování všech forem vzdělávání pracovníků dle specifických potřeb zaměstnavatelů.
- Poskytování podpůrných služeb a poradenství k vyhledávání zaměstnání.
- Podpora udržitelnosti pracovních míst prostřednictvím podnikových adaptačních programů.
- Vývoj a inovace vzdělávacích programů pro ekonomicky aktivní obyvatele z hlediska potřeb trhu práce a znalostní společnosti
- Podpora partnerství se zaměstnavateli a zástupci zaměstnanců, resp. profesních sdružení v oblasti dalšího vzdělávání.
- Uplatňování pružných forem organizace práce.
- Posilování sociálního dialogu.
- Podpora udržení zdravé pracovní síly.

2. Aktivní politika trhu práce

- Zprostředkování zaměstnání.
- Poradenské činnosti a programy.
- Bilanční a pracovní diagnostika.
- Rekvalifikace.
- Podpora vytváření nových a vyčleněných pracovních míst formou příspěvku na úhradu mzdových nákladů.

- Podpora veřejně prospěšných prací a krátkodobých pracovních příležitostí, zajištění odborné praxe.
- Podpora nových forem zaměstnání jako způsobu vytváření podmínek pro uplatnění žen a mladých lidí na trhu práce (zkrácený úvazek, rotace na pracovním místě nebo sdílení pracovního místa aj.).
- Podpora začínajícím OSVČ.

3. Sociální integrace a rovné příležitosti

Tato prioritní osa a je zaměřena především na pomoc osobám ohroženým sociálním vyloučením nebo osobám sociálně vyloučeným, a to formou jednak přímé podpory těchto osob a jednak formou zvyšování kvality a dostupnosti sociálních služeb pro tyto osoby včetně posilování místních partnerství.

4. Veřejná správa a veřejné služby

- Zefektivnění ŘLZ ve veřejné správě, včetně vzdělávání zaměstnanců úřadů veřejné správy, politiků včetně zastupitelů územních samosprávných celků, metodiků a školitelů pro veřejnou správu.
- Rozvoj vzdělávacích programů včetně distančních forem vzdělávání (vč. e-learningu).
- Aplikace moderních metod zvyšování výkonnosti, kvality a transparentnosti veřejné správy včetně zavádění sledování výkonnosti úřadů a analytické činnosti k identifikaci prostorů pro zlepšení.
- Provádění analýz k navrhování realizace postupů a činností vedoucích ke zvyšování efektivity, kvality a transparentnosti a racionalizace rozdělení kompetencí v rámci orgánů veřejné správy s důrazem na efektivnost.
- Podpora výzkumných aktivit v oblasti veřejné správy včetně podpory aplikace nástrojů zvyšování kvality a efektivity veřejné správy.
- Podpora koordinace mezi jednotlivými resorty, směrem k územním samosprávným celkům a dialogu mezi příslušnými veřejnými a soukromými subjekty.
- Vybudování kapacit a nástrojů pro tvorbu, monitorování a evaluaci politik.
- Vytvoření a aplikace nástrojů na podporu účasti občanů na rozhodování a místním veřejném životě. ►

ŘÍZENÍ A ROZVOJ LIDÍ

- Rozšiřování moderních ICT a aplikací e-govern-mentu ve veřejné správě.
 - Důsledné využívání systému zpětné vazby s uživateli veřejných služeb např. analýzy, průzkumy, trendy, jejich dostupnost a kvalita.
5. Mezinárodní spolupráce
- Výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy v otázkách řízení a administrace ESF.
 - Výměna zkušeností a přenos dobré praxe z řešení problémů sociálního začleňování specifických skupin obyvatel.
 - Podpora vzniku a rozvoj lokálních partnerství.
 - Výměna zkušeností a přenos dobré praxe v otázkách týkajících se budování a managementu partnerství.
 - Vznik tematických sítí zaměřených na řešení specifického problému.



Josef Neuwirth

■ Operační program VZDĚLÁVÁNÍ PRO KONKURENCESCHOPNOST

Prioritní osy:

1. Počáteční vzdělávání

Oblasti podpory:

- 1.1 Zvyšování kvality ve vzdělávání.
- 1.2 Rovné příležitosti žáků, včetně žáků se speciálními vzdělávacími potřebami.
- 1.3 Další vzdělávání pracovníků škol a školských zařízení.

2. Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj

Oblasti podpory:

- 2.1 Systémový rámec terciárního vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů ve výzkumu a vývoji.
- 2.2 Vyšší odborné vzdělávání.

- 2.3 Vysokoškolské vzdělávání.
- 2.4 Lidské zdroje ve výzkumu a vývoji.
- 2.5 Partnerství a sítě.

3. Další vzdělávání

Oblasti podpory:

- 3.1 Systémový rámec dalšího vzdělávání.
- 3.2 Individuální další vzdělávání.
- 3.3 Podpora nabídky dalšího vzdělávání.

ZÁVĚR

Oproti Operačnímu programu Rozvoj lidských zdrojů v letech 2004 – 2006 jsou podstatnou změnou pro období 2007 – 2013, kromě navýšení finančních prostředků, výrazné rozšíření priorit na veřejnou správu a mezinárodní spolupráci, prodloužení realizace projektů na 3 roky, zvýšení De minimis o 100 % a možnost průběžného financování.

První výzvy operačních programů lze očekávat ve druhém čtvrtletí tohoto roku, přičemž informace a konečné verze podporovaných činností budou ministerstvy upřesňovány snad již v průběhu prvního čtvrtletí.

V případě, že vás celý seriál o zkušenostech s předkládáním grantových žádostí zaujal (viz MŘ č. 8 – 12/2006 a č. 1/2007), napište redakci či na e-mailovou adresu murinova@a-hra.cz nebo konzult@centrum.cz, které další informace by pro vás v této oblasti byly zajímavé. Rádi připravíme pokračování tohoto tématu tak, aby reagoval na vaše podněty. ■

Ing. Lenka Murlinová, obchodní a marketingová ředitelka

AHRA – Consulting, s. r. o.

Ing. Josef Neuwirth, vedoucí personálního útvaru

ODS – Dopravní stavby Ostrava, a. s.

Ing. Dagmar Kazíková, ekonomická ředitelka

AHRA – Consulting, s. r. o.

143x40