

Rewards & Recognitions”

Versie	Beschrijving van wijzigingen	Auteurs	Goedgekeurd door	Datum
1	Versie 1.0	Rolinzo Huur Warsha Somai Janet van Klaveren	Rolinzo Huur Darren Sarijoen	26 mei 2020

Criteria F.R.E.S.H.er of the quarter	Punten
Attendance 75% en meer	15
Contributie voldaan	20
Heeft geholpen met het plannen en uitvoeren van projecten buiten zijn/haar avenue	30
Geparticipeerd in events van de Rotary	5
Promoot de events van de Rotary/Rotaract actief op social media	10
Heeft een minimale score van 75% op het beoordelingsformulier van de F.R.E.S.H. Waarden	20
Totaal	100

Criteria Best Avenue	Punten
Meest actieve leden met goede attendance	15
District awards gewonnen met projecten	20
Aanzienlijke impact binnen en buiten de club	30
Minstens 1 joint met de rotary	5
Teamwork	10
Goede samenwerking Director en Assistant-Director	20
Totaal	100

Criteria Best Director	Punten
Minimale score van 85% op Directors evaluatie	15
Komt met ideetjes om cohesie binnen de cie te verhogen (FRESH spirit)	20
Doet ook mee aan Rotary activiteiten	30
Optimale communicatie naar bestuur en cie leden	5
Is attent en doet aan kennis overdracht	10
Op tijd indienen van begrotingen, updates, nacalculaties reports en newsletters	20
Totaal	100

Criteria Best project	Punten
Minimaal Gold award(s) vanuit het District	15
Hoogste score bij survey 'best project'	20
Aanzienlijke impact binnen en buiten de club	30
Joint met de rotary	5
(social) media exposure	10
Budget efficient	20
Totaal	100