



# **EL GRUPO EN HOGARES DON BOSCO (II)**

**FORMACIÓN**

**HUMANA**



## 1. INTRODUCCIÓN

Seguimos con el tema comenzado en la reunión anterior. Queremos seguir profundizando en el Grupo de Hogares Don Bosco.

## 2. ORACIÓN

Ven, Espíritu Divino  
manda tu luz desde el cielo.  
Padre amoroso del pobre;  
don, en tus dones espléndido;  
luz que penetra las almas;  
fuente del mayor consuelo.  
Ven, dulce huésped del alma,  
descanso de nuestro esfuerzo,  
tregua en el duro trabajo,  
brisa en las horas de fuego,  
gozo que enjuga las lágrimas  
y reconforta en los duelos.  
Entra hasta el fondo del alma,  
divina luz y enriquécenos.  
Mira el vacío del hombre,  
si tú le faltas por dentro;  
mira el poder del pecado,  
cuando no envías tu aliento.  
Riega la tierra en sequía,  
sana el corazón enfermo,  
lava las manchas, infunde  
calor de vida en el hielo,  
doma el espíritu indómito,  
guía al que tuerce el sendero.  
Reparte tus siete dones,  
según la fe de tus siervos;  
por tu bondad y tu gracia,  
dale al esfuerzo su mérito;  
salva al que busca salvarse  
y danos tu gozo eterno. Amén.

## 3. IDEARIO

Leer un párrafo, elegido por el matrimonio encargado de preparar el tema. O bien comenzar desde el principio del Ideario.

“No se ama lo que no se conoce”

## 4. EL GRUPO DE HDB

### EL GRUPO DE HDB: PROTAGONISMO, ANIMACIÓN Y FUNCIONES

“Protagonismo” (liderazgo), “animación” y “funciones” no significan lo mismo, pero comparten elementos comunes y están íntimamente ensamblados, de tal manera que su interrelación es sencillamente precisa, para que la dinámica interna del grupo se desenvuelva con precisión.

Con este tema queremos favorecer una reflexión que ayude al grupo a identificar esas energías que están en su origen y de cuyo desarrollo y utilización depende la fidelidad y la firmeza de sus procesos y la eficacia de sus planteamientos.

Si leemos atentamente el Ideario posibilita la identificación de los **diversos protagonistas** que intervienen en la historia del grupo, de forma totalmente simultánea.

### EL ESPÍRITU SANTO

El matrimonio se presenta como un “don del Espíritu Santo a su Iglesia”, también “el grupo de matrimonios”, dentro del Movimiento Salesiano, “es un don original del Espíritu a la comunidad cristiana, y una riqueza que pertenece a la Iglesia y, por tanto, a nuestra Congregación” (CG23)

El Espíritu Santo es el primer animador del grupo, porque es el primer animador del Pueblo de Dios: es el mismo Espíritu que movió a Don Bosco a comenzar con sus jóvenes colaboradores una experiencia de familia rica en valores humanos y espirituales; es el mismo Espíritu que mantiene unida a toda la Familia Salesiana, es el que nos conduce al descubrimiento de Cristo y de su Evangelio, a encontrar en su originalidad el espíritu de nuestro Fundador, a clamar los clamores del mundo, a participar activamente en la vida de la Iglesia.

Sólo la experiencia del Espíritu Santo capacita al grupo para llevar a cabo su papel de animación. Debemos situarnos ante él en actitud de súplica, de escucha, de docilidad. En el Espíritu Santo está el germen del éxito y de la eficacia del grupo.

## CRISTO, EL SEÑOR,

En el sacramento del matrimonio:

\*Sale al encuentro de los esposos cristianos

\*Realiza y expresa la salvación

\*Permanece en los esposos para que puedan vivir en fidelidad, sean capaces de educar a sus hijos y caminar hacia la plenitud humana y cristiana.

## EL CARISMA Y EL SISTEMA PREVENTIVO DE DON BOSCO.

EL CARISMA DE DON BOSCO ESTÁ EN EL ORIGEN DEL Movimiento de HDB, junto con los demás grupos de la Familia Salesiana y es inspirador de su espiritualidad, que toma forma en el Sistema Preventivo.

## CADA MATRIMONIO

El matrimonio es la unidad del grupo y su número no es indiferente, tanto para la dinámica del grupo, como para la consecución de sus objetivos.

La cantidad de matrimonios, que componen el grupo, puede ser determinante para el juego limpio de todas las variables que interviene en su vitalidad y permanencia: comunicación, cohesión, participación creatividad, efectividad, etc.

De ahí, también, la importancia de la presencia perseverante de todos los matrimonios que componen el grupo, capaces, incluso, de prevenir o superar motivos de posibles ausencias.

Para que cada matrimonio pueda realizar su propio "protagonismo", al unísono y sin sobresaltos con los demás del grupo, parece necesario que todos estén interesados en:

\*Partir de la situación y aspiraciones de cada uno,

\*Respetar y favorecer el desarrollo y el ritmo natural de cada uno,

\*Ayudar a reflexionar sobre las aspiraciones y motivaciones de cada uno, para hacer aflorar su sentido más profundo,

\*Valorar las cualidades y aportaciones que cada uno vuelca en el grupo.

\*orientar todo a la "animación" del grupo.

## EL GRUPO.

Don Bosco subrayó muchas veces **que los grupos son obra de los jóvenes**, de sus miembros, diríamos nosotros.

Recomendamos la lectura del Ideario, 4.3 Vida del Grupo.

## LA ANIMIACIÓN.

En sentido general, la "animación" se puede entender como un **estilo**, o **modo** de prestar un servicio a las personas, a los grupos y colectivos, entendidos como algo distinto de los individuos que los componen: ello incluye el conjunto de **acciones específicas** necesarias para realizar dicho servicio.

Si lo vemos desde la raíz etimológica "animar", "animador", "animación", corresponde a la energía, a la actividad que expande y enriquece la vida, dándole "calidad", y que inspira a un individuo o a un grupo.

Recomendamos la lectura del Ideario, 3.1. Pastoral Familiar. Animación.

## LAS FUNCIONES

**Objetivo:** Ayudar y facilitar al grupo la consecución de sus objetivos, al **servicio** de los cuales está también la "animación". Ante la aceptación y el ejercicio de las funciones, no cabe la pasividad ni la rutina. Sólo su **cumplimiento alegre, preciso y constante**, puede garantizar la estabilidad, la cohesión y una dinámica positiva del grupo.

Del **respeto** y la **ejecución** de las funciones depende, en buena parte, el desarrollo y la madurez del grupo: que el grupo aprenda a pensar, a tomar opciones libres y motivadas. Respeto significa "llevar a la práctica" por parte de quien corresponde, como "no invadir" competencias, "no manipular", "no dificultar" por parte de los demás miembros del grupo.

Es cierto, que en el ejercicio de las responsabilidades asignadas, es **muy probable que se proyecte la propia personalidad**, condicionando el clima relacional y emotivo, así como el grado de satisfacción y la eficiencia del grupo. Eso, además de difícil de evitar, puede ser enriquecedor, si todos reaccionan con espíritu de comprensión y colaboración, sabiendo

diferenciar entre el contenido de la función ejercida y la personalidad.

Dentro de estas coordenadas, fijemos la atención en: el “Delegado”, “matrimonio animador” y el “matrimonio secretario”. Según lo que dice nuestro Ideario.

### **Delegado**

Su función específica es la de animar espiritualmente a los matrimonios del grupo, apoyando y estimulando el continuo progreso de crecimiento, así como su vocación sacramental en el matrimonio.

Su participación en las reuniones del grupo y en las reflexiones del tema es discreta ya que el estudio lo tienen que realizar los componentes del grupo. El delegado o delegada orienta, aconseja, ánima y estimula en aquellos momentos que sea preciso.

El grupo en sí es el principal protagonista, apoyado por otras funciones, puede constituirse y funcionar sin él, aunque un “matrimonio designado por el consejo Local debería ocupar su lugar y realizar sus tareas, cuando no se disponga de delegado.

### **Matrimonio animador**

Se trata de personas del ámbito salesiano para casos en los que no se cuenta con la presencia de un delegado o delegada. Brindan ayuda espiritual al grupo y su selección y asignación corresponde al Consejo Local. No obstante, es responsabilidad del Consejo Provincial la preparación y formación de estas personas para que puedan ejercer su función de forma adecuada.

### **Matrimonio secretario**

El matrimonio–secretario se elige de entre todos los que constituyen un grupo.

Sus funciones son:

Aportar al grupo ideas sobre itinerarios formativos adecuados a su nivel. Cuidar y animar el buen funcionamiento del grupo, moderando sus reuniones y siendo nexo de unión entre sus miembros.

Servir de enlace y comunicación con los Consejos Local o Provincial, informando al grupo sobre la vida y eventos del Movimiento.

Representar al grupo en las reuniones a las que sea convocado.

### **EL GRUPO DE HDB: EFICACIA Y CALIDAD O “SER LO QUE ES”**

Probablemente, la mayoría de los miembros de HDB se enorgullecen de serlo y están altamente motivados en su grupo, dentro del cual creen conseguir satisfacción y remedio a sus anhelos.

Si conocemos y asumimos el Ideario, debemos preguntarnos si HDB constituye de veras el camino de nuestra realización humana y creyente dentro del carisma salesiano, y otras muchas cuestiones. En definitiva, nos estamos preguntando si somos eficaces, si nuestro trabajo es “productivo”.

Responder a estas preguntas supondría que controlamos un proceso constante de seguimiento y de revisión.

Una revisión que casi nunca nombramos, que casi nunca hacemos, que casi siempre suponemos porque casi nunca parece necesaria.

Una revisión que, quizá, encontraría resistencia por incómoda, por difícil, por falta de tiempo o quién sabe si por miedo a contemplarnos a nosotros mismos, a provocar resentimiento, a descubrir resultados sorprendentes...

Al plantearnos la eficacia de un grupo, siempre habrá que considerar y distinguir entre la “productividad potencial” (hasta donde el grupo podría llegar en virtud de sus capacidades), y la “productividad efectiva” (logros concretos que alcanza); así como entre el “rendimiento individual” y el “rendimiento del grupo.

“Eficacia-productividad-rendimiento” de un grupo está también en íntima relación con lo que considera el grado de “madurez”, entendida como la capacidad de avanzar hacia sus objetivos con un máximo de eficacia y un mínimo de esfuerzo y tiempo.

Precisar las CLAVES que determinan la eficacia de un grupo, es como responder a una pregunta envolvente: ¿Cómo se organiza y se hace funcionar un grupo para conseguir el objetivo se ha propuesto, con la máxima eficacia?

Una de esas claves puede ser: **el fin y los objetivos** que el grupo se ha puesto y que, en principio, constituyen su razón de ser: la primera y más decisiva actividad que el grupo debe hacer es establecer objetivos precisos, realizables (adaptados a las posibilidades de todos sus miembros) y evaluables, que satisfagan las necesidades comunes.

Las **exigencias o requisitos impuestos por la tarea** que el grupo debe realizar en función de sus propios objetivos.

**El Potencial** (recursos) que poseen los miembros del grupo, para realizar la tarea de cara a la consecución de los objetivos: conocimientos, capacidades, recursos, ...

**Determinar el proceso que se ha de seguir** en la ejecución de la tarea para lograr los objetivos. Se trata de los pasos que el grupo ha de dar, de las acciones individuales y grupales que se asignan para realizar la tarea.

#### **REVISAR PARA SER FELICES.**

A primera vista, puede parecer pretencioso proponer un "Plan de evaluación", no sólo para los grupos, sino también para el Movimiento de Hogares Don Bosco en cada localidad.

Y, sin embargo, "éste es un esfuerzo que merece la pena para bien de los componentes del grupo y para los ideales que lo animan".

En ocasiones, el proceso de evaluación puede hacerse incómodo y complejo por la dificultad que entraña ocuparse de conductas y personas. De todas formas, se puede ganar mucho si aprendemos a relativizar determinadas molestias, ya que, a poco que pensemos, la evaluación es una operación constante del grupo que, de manera consciente o inconsciente, manifiesta o callada, más o menos precisa y objetiva, todos hacemos sobre todos a medida que nos vamos conociendo. Todo consistirá, por tanto, en dar calidad a lo que ya hacemos muchas veces "a la callada".

Hay que tener en cuenta: que cada uno de los miembros del grupo debe estar plenamente convencido que tiene un papel decisivo en el proceso de revisión. Y que el objetivo de la revisión es introducir mejoras en su trabajo.

Si lo más importante de un grupo es, sin duda, determinar y redactar sus objetivos, lo más inmediato que le sigue en importancia es la

evaluación de esos mismos objetivos, y conocer si los procesos y actividades, que realiza, corresponden a lo que el grupo necesita y desea.

(GIBB, J., O.C., P.115)

La revisión-evaluación no trata de establecer un sistema de control o fiscalización de cada uno de los miembros del grupo: esto no conduce a nada positivo. Se trata de ayudar al grupo a mejorar constantemente, tanto en su funcionamiento como en su eficacia y operatividad, descubriendo y superando los fallos con los procedimientos más adecuados (AGUILAR, MªJ., O.C.)

Partiendo de la necesidad de comprobar en qué medida se ha producido la consecución de los objetivos propuestos, la revisión se adentra también en la previsión de cambios, tan bruscos como inesperados, identificando sus causas y forma de expresión; en la constatación de niveles de implicación de cada uno de los miembros, así como del índice de resultados, en el aprendizaje de lo que va viviendo en el seno del grupo (experiencia), del propio conocimiento de los mecanismos de funcionamiento del grupo, de la expresión de los sentimientos y de los propios puntos de vista, etc.

#### **ÁMBITOS OBJETO DE REVISIÓN.**

El grupo, su revisión incluye tanto el proceso grupal, fuente de satisfacción y gratificación (funcionamiento, relaciones interpersonales, interacción de todos los miembros, etc.), y el logro de los objetivos, o productividad.

La reunión; un grupo irá madurando en virtud de la conciencia que vaya adquiriendo sobre su propio funcionamiento. Elementos a revisar pueden ser: la creación de vínculos afectivos, el crecimiento integral de cada matrimonio, la frecuencia y el lugar de las reuniones, las actividades "complementarias", la planificación del curso (proyecto anual del grupo), la eucaristía, el clima de grupo, la comunicación el compromiso.

El matrimonio; la "revisión matrimonial" debe de hacerse por medio del "**encuentro del matrimonio**" sobre los contenidos de su vida en común. (Ideario 4.2)

El individuo; Observando las reacciones de los demás, cuando interviene, o utilizando cuestionarios y materiales apropiados, cada miembro del grupo debe adquirir conciencia del proceso de su realización personal, pero también de otros elementos importantes, tales como su intervenciones (número, duración,, oportunidad,

precisión...), a qué miembros del grupo se dirige con más frecuencia y cuál es su reacción, sus relaciones con cada uno de los demás (dependencia, oposición, colaboración, respeto, “distancia”...

La revisión-evaluación debe ser **CONTINUA**, ya que el buen funcionamiento del grupo exige estar al tanto permanentemente.

Pero la revisión es aconsejable hacerse en **CIRCUNSTANCIAS SINGULARES** en las que pueden aparecer síntomas de ineficiencia, desinterés o frustración; en estos casos, identificar las razones y disponer de los métodos y medios más adecuados para superarlos, debe ser una actitud prioritaria.

El grupo debe buscar **MOMENTOS OPORTUNOS** (principio, mediados, final de curso) para tomar el pulso al desarrollo de determinados elementos de valor constante en la vida de los grupos, tales como la motivación, la cohesión y la unidad del grupo, el clima o atmósfera grupal.

El proceso de revisión-evaluación, por complejo que se vea, no debe ser “**complicado**” y “**difícil**”

Bibliografía: Extraído de “El Grupo en HDB” III etapa. Manuel Rubio Vaquero

## 5. PUESTA EN COMÚN Y DIÁLOGO

1. ¿Cómo valoramos y celebramos la presencia y la acción del Espíritu Santo en nuestro grupo?
2. ¿Cómo situamos y valoramos cada uno de nosotros el hecho de ser miembros de este grupo? ¿Asumimos con todo rigor el “protagonismo” que nos corresponde? ¿Nos sentimos verdaderamente corresponsables?
3. ¿Tiene sentido en HDB un modelo de “animación” del grupo, como el propuesto? ¿Es posible?
4. ¿Qué y cómo hacer para que la “animación” en el grupo de Hogares don Bosco sea capaz de poner en práctica procesos de mejora, de maduración de compromiso..., de las personas, de las parejas, del grupo?
5. Destaca aquello en lo que no hayas caído en la cuenta hasta ahora.

6. ¿Crees de veras que tiene tanta importancia la revisión? ¿Cómo nos posicionamos en el grupo a este respecto? ¿Merecería la pena implicarse más en ella?

7. ¿Sería conveniente y oportuno que el grupo se comprometiera a elaborar, cada nuevo curso, su propio “proyecto anual”?

## 6. FINALIZAMOS LA REUNIÓN

### 1. Oración a M<sup>ra</sup> Auxiliadora

Ave María.

*María Auxiliadora de los Cristianos. Ruega por nosotros.*

## 7. FECHA Y LUGAR DE LA PRÓXIMA REUNIÓN