NetJobs

Leading in specialized career websites

ÅRSREDOVISNING **2012**

KONCERNREDOVISNING **2012**

Innehållsförteckning

2012 i korthet 4

Verkställande direktören har ordet 5

Affärsidé, vision och strategi 6

Marknad 8

Medarbetarna 9

Våra produkter och tjänster 11

Fördelar med onlinerekrytering 12

Historik 13

Aktiekapital och ägarstruktur 15

Styrelse, revisorer och ledning 16

FINANSIELLA RAPPORTER

Förvaltningsberättelse 20

Resultaträkning – koncern 24

Balansräkning – koncern 25

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser – koncern 26

Kassaflödesanalys – koncern 27

Resultaträkning – moderföretag 28

Balansräkning – moderföretag 29

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser – moderföretag 30

Kassaflödesanalys – moderföretag 31

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer 32

Noter 34

Underskrifter 43

Revisionsberättelse 44

Årsstämma 46

2012 i korthet

- Nettoomsättningen ökade 2% till 41,2 (40,2) MSEK.
- Rörelseresultatet ökade 24% till 7,5 (6,0) MSEK.
- Rörelsemarginalen ökade till 18,1% (14,9).
- Resultat efter skatt ökade 27% till 5,5 (4,4) MSEK.
- Resultat per aktie ökade 27% till 0,28 (0,22) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten minskade 2% till 6,3 (6,4) MSEK.
- Karriärguiden Sverige AB, ett helägt svenskt dotterbolag bildades och startade sin verksamhet under första kvartalet.
- I november förvärvades domänen techjobs.com som ett led i bolagets långsiktiga vision att bli #1 i världen inom nischade jobbsajter.

Kvartalsresultat (TSEK)	Okt-dec 2012	Jul-sep 2012	Apr-jun 2012	Jan-mar 2012
Nettoomsättning	10 511	8 489	9 891	12 266
Tillväxt under kvartalet (%)	*24*	*-14*	*-19*	*22*
Personalkostnader	-6 887	-5 098	-5 865	-5 722
Övriga externa kostnader	-2 874	-2 313	-1 898	-2 435
Avskrivningar	-176	-127	-146	-164
Rörelseresultat	**574**	**951**	**1 982**	**3 945**
Finansiella intäkter	72	39	13	-10
Finansiella kostnader	126	-128	-27	-17
Resultat före skatt	**772**	**862**	**1 968**	**3 918**

Nyckeltal per kvartal (TSEK)	Okt-dec 2012	Jul-sep 2012	Apr-jun 2012	Jan-mar 2012
Nettoomsättning	10 511	8 489	9 891	12 266
Tillväxt, jämfört med motsvarande period föregående år (%)	5	11	-11	8
Personalkostnader	-6 887	-5 098	-5 865	-5 722
Övriga kostnader	-2 874	-2 313	-1 898	-2 435
Rörelseresultat	574	951	1 982	3 945
Rörelsemarginal (%)	5,5	11,2	20,0	32,2
Resultat efter skatt	597	570	1 542	2 826
Resultat per aktie (SEK)	0,03	0,03	0,08	0,14
Soliditet (%)	53	60	59	67
Nettokassa	9 937	9 026	8 118	12 460
Genomsnittligt antal säljare	36	35	34	30

Verkställande direktören har ordet

Trots en bra start 2012 räckte vi inte till hela vägen med att uppnå våra interna mål, omsättningstillväxten uppgick till endast 2 procent, vilket var under våra förväntningar. Positivt är dock att resultat per aktie ökade med 27 procent vilket är i linje med NetJobs övergripande finansiella mål: en årlig resultattillväxt per aktie om minst 20 procent. Glädjande var att vi visade ökad försäljning mot Tyskland tack vare vårt dotterbolag samt genomförde förvärvet av den internationella premiumdomänen www.TechJobs.com.

Vi kommer och har lagt mycket fokus på att förbättra den underliggande kvalitén i våra produkter, att leverera fler kvalitativa kandidater till våra kunder är något vi ständigt strävar mot. I januari 2013 genomfördes en TV-kampanj i TV4-kanalerna som följdes upp med en radiokampanj i Rix FM för att ytterligare stärka våra nischade varumärken. Dessutom har vi lagt ner mycket resurser på att förbättra våra jobbsajter både funktionellt och till utseende.

Under början av 2013 har vi också hunnit med att stärka vår ledningsgrupp som ska leda till att vi fortsätter att stärka våra nischade varumärken och förbättrar vårt strukturkapital. Tillsammans med ökad intern utbildning av våra säljare är vi övertygade om att detta kommer leda till fler nöjda kunder och ökad försäljning. För att ytterligare öka försäljningen kommer vi jobba fortsatt hårt med att få in rätt människor i bolaget.

Tillväxtplanen för 2013 kan enkelt delas upp i tre punkter:

- Stärka våra marknadspositioner i Norden – bla genom att öppna försäljningskontor i respektive land
- Fortsatt tillväxt i Tyskland där vi endast skrapat på ytan av den stora marknaden.
- En lansering och etablering av den globala IT-jobbsajten www.TechJobs.com.

Våra mål ska uppnås genom att vi är snabbfotade och vågar satsa där vi ser en tydlig potential och samtidigt konsekvent arbeta med små förbättringar i alla led.

Hristos Kitsos
Verkställande direktör

Affärsidé, vision och strategi

AFFÄRSIDÉ

NetJobs affärsidé är att erbjuda jobbsajter som fungerar som marknadsplatser på Internet där arbetsgivare hittar och rekryterar framtida medarbetare, och där arbetstagare hittar attraktiva jobb och information om deras framtida karriär.

VISION

#1 i världen på nischade jobbsajter.

STRATEGI

Rätt människor

Att strukturerat attrahera, rekrytera och behålla rätt människor är A och O.

Rätt system

Genom att systematisera alla processer, steg och detaljer i vår verksamhet ökar skalbarheten, ökar förutsägbarheten och personberoendet minskar. Inget lämnas åt slumpen, allt ska styras genom system, rutiner, mallar.

Delight

Vi ska erbjuda användarvänliga och effektiva jobbsajter som ständigt förbättras i små steg varje dag.

Speed

- Vi jobbar i ett högt tempo i en entreprenöriell ”Doer” anda.
- Vi fattar snabba beslut med kontrollerade risker.
- Vi är snabba från tanke till handling.

FINANSIELLA MÅL

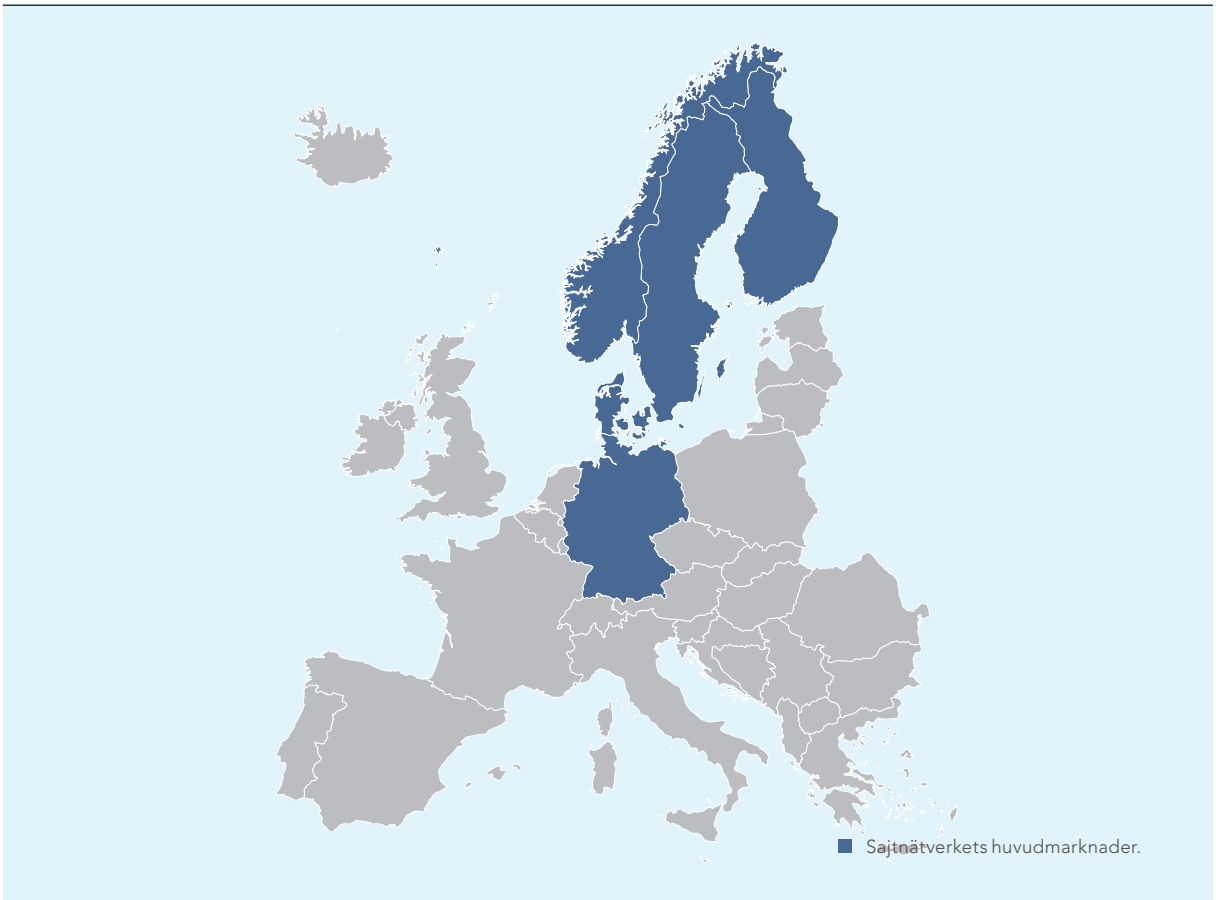
Övergripande finansiellt mål

NetJobs övergripande finansiella mål är årlig resultattillväxt per aktie om minst 20% vilket bolaget förväntar sig även 2013. En stark ökning av resultat per aktie skapar goda förutsättningar för långsiktigt god utveckling av aktieägarvärdet.

Finansiell plan

NetJobs VISION2013 innebär ett omsättningsmål om 100 miljoner SEK år 2013, vilket ska uppnås främst genom organisk tillväxt på befintliga marknader samt eventuellt kompletterande förvärv.

Bolagets långsiktiga lönsamhetsmål är en EBIT-marginal på minst 35%.



UTDELNINGSPOLICY

NetJobs kommer de närmaste åren att prioritera högre tillväxt. Utdelningen kommer därför vara låg eller helt utebli.

AFFÄRSMODELL

Intäkter

De flesta kundkontakter initieras via telefon genom NetJobs egen försäljningsorganisation. Nya och befintliga kunder bearbetas huvudsakligen via telefon och e-post, eftersom detta är mest tids- och kostnadseffektivt. Kundkontakter initieras även direkt av kunderna genom förfrågningar via internet. Sådana förfrågningar förväntas öka i takt med att bolagets jobbsajter blir alltmer välkända för personalchefer och rekryteringsansvariga.

Kostnader

För närvarande utgörs huvuddelen av bolagets kostnadsbas löne- och marknadsföringskostnader. Dessa kostnader är till stor del rörliga, eftersom de är kopplade till försäljningen. Detta reducerar risken i affärsmodellen. Endast en begränsad del av omsättningen utgörs av fasta kostnader i form av exempelvis lokalhyra, internet, telefoni och datorutrustning. Investeringsbehovet bedöms framgent öka något i samband med att NetJobs prioriterar tillväxt och eventuellt kommer att starta upp nya säljkontor.

Marknad

Marknaden för platsannonser kan delas upp i två huvudsakliga segment – annonsering i tryckt media och annonsering via internet. Det traditionella sättet att annonsera efter personal har tills för några år sedan varit att annonsera i tryckt media. De huvudsakliga annonskanalerna har varit dagstidningar eller specifika branschtidningar.

Under senare år har dock marknaden för platsannonsering via internet, så kallad onlinerekrytering, vuxit fram i snabb takt. Enligt en undersökning gjord av Gallup så söker tre av fyra personer jobb via internet. Där återfinns numera även de platsannonser som tidigare endast återfanns i tidningar. Till följd av denna utveckling så har under senare år tryckt media tappat betydande marknadsandelar till förmån för internet. Fördelarna med platsannonsering via internet är många. Dels talar den kontinuerliga tillgängligheten till onlinerekryteringens fördel, dels är platsannonsering via internet både enkelt, snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt. Härutöver kan inte bara räckvidden mätas, utan även responsen vilket skapar transparens i den tillhandahållna annonsprodukten.

ARBETSMARKNADEN

Enligt AMS (”Var finns jobben?” En bedömning för 2013) kommer tillgången på lediga jobb att minska under 2013 och försvagningen på arbetsmarknaden gör att konkurrensen om jobben ökar. Inom många yrken möter utbildade och erfarna arbetssökande en god arbetsmarknad medan den blir betydligt kärvare för nyexaminerade.

De yrken som har brist på efterfrågad arbetskraft blir allt färre. Men på fem till tio års sikt förutses brist på arbetskraft inom allt fler yrken på grund av ökade pensionsavgångar och genom att det utbildas för få. År 2013 beräknas sysselsättningen minska med 25 000 personer, jämfört med att den ökade med drygt 7 000 år 2012.

Trots försvagningen på arbetsmarknaden kommer antalet rekryteringar att vara stort och uppskattningsvis ligga på 1,1 miljon under 2013. Arbetslösheten bedöms dock komma att öka inom många yrken och i en sådan situation är det vanligt att arbetsgivarna höjer sina rekryteringskrav. Detta försvårar för nyutexaminerade att finna ett arbete, men också för andra arbetssökande som är på väg in på arbetsmarknaden, såsom nyanlända från andra länder.

Medarbetarna

En grundförutsättning för att NetJobs ska nå framtida mål och visioner är att medarbetarna trivs och vill fortsätta att utvecklas. NetJobs fokus är därför att kontinuerligt utveckla och vidareutbilda befintlig personal och samtidigt rekrytera och attrahera rätt personer.

Säljstyrkan utgör cirka 80 procent av NetJobs personal och är ryggraden i NetJobs. Förutom säljorganisationen finns stödfunktioner inom ekonomi, it, administration och rekrytering/utbildning. Koncernen har sitt huvudkontor i centrala Stockholm där majoriteten av medarbetarna är placerade, dessutom finns ett kontor i centrala Berlin, Tyskland.

EN ATTRAKTIV ARBETSMILJÖ

För att kunna behålla och attrahera kompetenta medarbetare är det mycket viktigt att NetJobs upplevs som en attraktiv arbetsplats och arbetsgivare. Därför strävar NetJobs ständigt för att erbjuda bästa möjliga arbetsmiljö för att utvecklas på både det professionella och personliga planet.

På NetJobs genomsyras arbetsmiljön av framåtanda och vinnande attityd där varje individ ska kunna växa och utvecklas till sin fulla potential.

FÖRETAGSKULTUREN – VÅR GRUND ATT STÅ PÅ

NetJobs satsar på de som verkligen vill framåt och är beredda att jobba hårt för att uppnå framgång. NetJobs mål är att vara Europas mest attraktiva arbetsgivare för innesäljare. Varje nyanställd medarbetare genomgår en grundutbildning för att lära känna bolagets mål, vision, företagskultur, och dess kärnvärden. Därefter sker successivt fortbildning av personalen. Personalen är en avgörande tillgång för NetJobs och därför prioriteras trivsel och vidareutveckling högt.

LEDARE UR EGNA LEDEN SOM VISAR VÄGEN

NetJobs strategi är att i största möjliga utsträckning rekrytera ledare ur de egna leden. Våra ledare ska visa vägen och starkt kunna identifiera sig med vår företagskultur och uppvisa extraordinär attityd och framåtanda tillsammans med toppresultat.

vårt
världen

Våra produkter och tjänster

NORRA EUROPAS STÖRSTA JOBBSAJTNÄTVERK

Av koncernens 40 jobbsajter är 5 breda och generella medan de övriga 35 är nischade och specialiserade. Nedan följer en beskrivning av vad som utmärker breda respektive nischade jobbsajter.

Breda jobbsajter – En bred jobbsajt vänder sig till alla typer av jobbsökande och har en generell målgrupp. På en bred jobbsajt finns det platsannonser inom alla olika yrkesgrupper, företag och branscher. NetJobs har fem olika breda jobbsajter som var och en vänder sig till Sverige, Norge, Danmark, Tyskland respektive Finland.

Nischade jobbsajter – En nischad jobbsajt vänder sig till en viss typ av yrkesgrupp eller bransch och har därför en specifik målgrupp. På en nischad jobbsajt hittar den jobbsökande platsannonser inom det utvalda yrkessegmentet. Genom platsannonsering på en nischad jobbsajt når arbetsgivaren snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. NetJobs har 35 nischade jobbsajter som vänder sig till olika yrkeskategorier i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Tyskland.

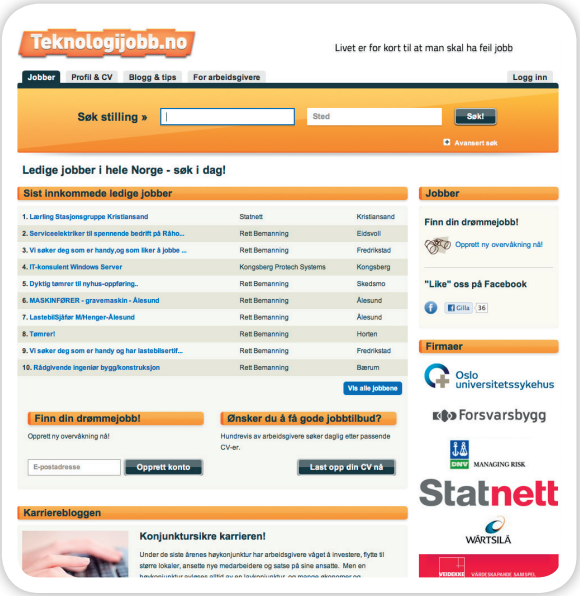
PRODUKTER OCH TJÄNSTER

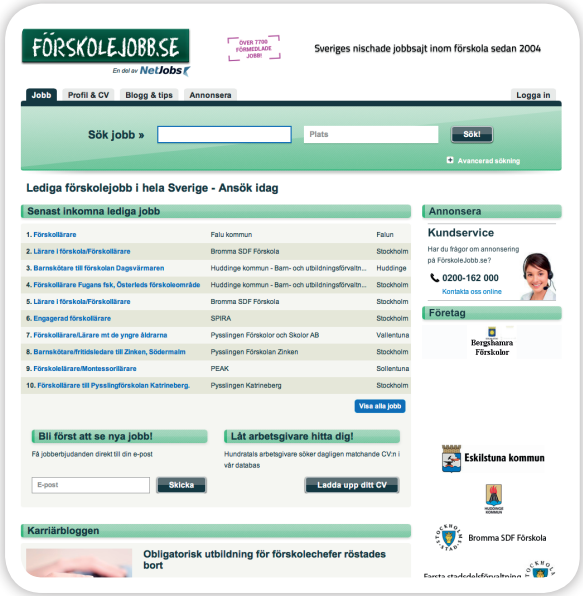
NetJobs huvudprodukt är platsannonser på koncernens egenutvecklade jobbsajter. Banners och företagspresentationer är kompletterande produkter.

Platsannons och utskick är koncernens basprodukt och innebär att arbetsgivaren får en platsannons publicerad på relevant jobbsajt samt ett tillhörande e-postutskick av platsannonsen till en särskilt anpassad målgrupp i koncernens intressebank.

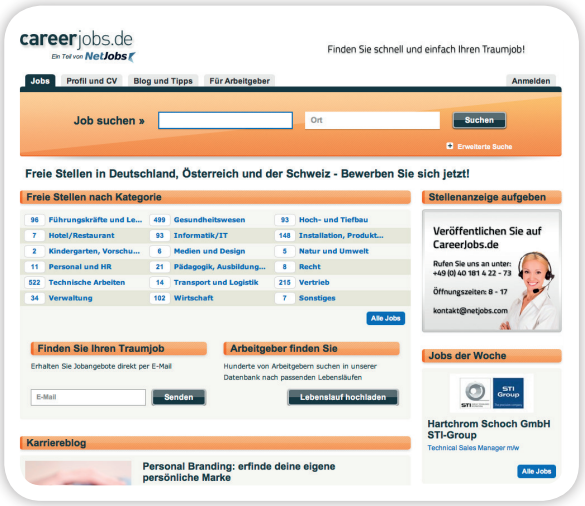
Banner kompletterar platsannons och utskick och innebär att arbetsgivaren får starkare ”Employer Branding” och ökad trafik till platsannonsen under hela publiceringstiden.

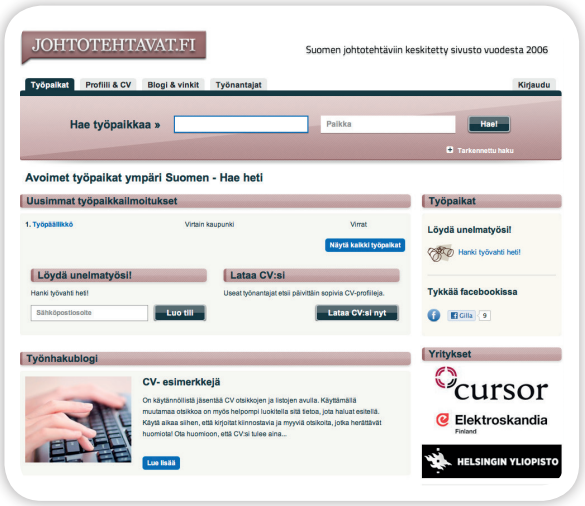
Företagspresentation efterfrågas främst av större kunder som har ett kontinuerligt rekryteringsbehov och som långsiktigt vill bygga upp ett starkt ”Employer Brand”. Genom presentationen kan en mer utförlig beskrivning ges av arbetsgivaren för att på så sätt attrahera potentiella medarbetare.





Fördelar med onlinerekrytering





UR ARBETSGIVARENS SYNVINKEL

ENKELT
Genom e-post kan arbetsgivaren skicka all relevant information för utformning av annons och företagspresentation.

SNABBT
Arbetsgivaren får annons och eventuellt annat material publicerat i sajtnätverket samma dag som beställningen görs.

TRÄFFSÄKERT
Arbetsgivaren når direkt ut till en efter tjänsten särskilt anpassad målgrupp via e-post till intressebanken.

EFFEKTIVT
Arbetsgivaren får 30 dagars publicering i sajtnätverket med anpassat e-postutskick till ett oftast lägre pris än en dags publicering i tryckt media.

UR DEN JOBBSÖKANDES SYNVINKEL

ENKELT
För att ta del av jobberbjudanden kan man antingen gå in direkt i sajtnätverket eller anmäla sig som jobbevakande och då ta del av jobberbjudanden per e-post.

SNABBT
Efter att ha anmält sig som jobbevakande och registrerat sin profil får kandidaten omedelbart och per automatik ta del av jobberbjudanden per e-post.

TRÄFFSÄKERT
Genom att själv registrera sin intresse- och kompetensprofil får man endast ta del av relevanta och individanpassade jobberbjudanden.

EFFEKTIVT
Genom att anmäla sig som jobbevakande tar man del av jobberbjudanden utan att aktivt och löpande behöva bevaka dessa i takt med att de läggs upp i sajtnätverket.

Historik

2004
- Svensk Internetrekrytering grundas av Henrik Kvick.
- De nischade jobbsajterna Förskolejobb.se och Säljjobb.se lanseras.
- Teknikjobb.se lanseras under hösten.

2005
- Ekonomijobb.se och Hälsojobb.se lanseras i januari.
- Pedagogjobb.se och Ledningsjobb.se lanseras under våren.
- Den breda jobbsajten Karriärguiden.se lanseras, vilket ger Svensk Internetrekrytering ett unikt koncept med både breda och nischade jobbsajter.
- Bearbetningen av den norska marknaden påbörjas med positivt gensvar.

2006
- Den breda jobbsajten Karriereguiden.no lanseras mot den norska marknaden i januari. Under hösten lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Norge.
- Den breda jobbsajten Uraopas.fi lanseras mot den finska marknaden i maj. I slutet av året lanseras nischade jobbsajter inriktade mot Finland.
- Bolaget listas på First North vid NASDAQ OMX den 12 oktober.

2007
- Miljöjobb.se, ITjobb.se och den breda jobbsajten Karriereguiden.dk lanseras under inledningen av året.
- Ingenieurjobs.de lanseras i maj.

2008
- Forum för karriärutveckling lanseras på Karriarguiden.se/forum/ i september.

2009
- Som ett led i bolagets strategi så lanseras i februari sju nischade jobbsajter inriktade mot Danmark.

2010
- Första säljkontoret utomlands öppnas i Oslo.
- Sex nya jobbsajter lanseras i Tyskland, fem nischade och en bred.
- Den svenska breda sajten karriärguiden lanseras som mobilsajt
- En ny IT-plattform lanseras som är skalbar mot nya nischer och länder
- Ny vision och nya strategier

2011
- Svensk Internetrekrytering byter namn till NetJobs Group AB.
- NetJobs Germany GmbH, ett helägt tyskt dotterbolag bildas med säte i Berlin.

2012
- Domänen techjobs.com förvärvas som ett led i bolagets långsiktiga vision att bli #1 i världen inom nischade jobbsajter.

Fem år i sammandrag

	2012	2011	2010	2009	2008
Nettoomsättning (TSEK)	41 157	40 234	36 570	30 673	44 693
Rörelseresultat (TSEK)	7 452	5 987	7 226	-3 128	-567
Rörelsemarginal (%)	18,1	14,9	19,8	-10,2	-1,3
Soliditet (%)	53,3	64,1	67,4	50,0	57,0
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	64,0	51,9	64,4	-30,0	18,8
Genomsnittligt antal anställda	43	38	33	30	42
Resultat per aktie	0,28	0,22	0,26	-0,11	0,15

SVERIGE

karriärguiden.se
SäljJobb!se
TeknikJobb.se
LEDNINGSJOBB.SE
Miljöjobb.se
IT jobb.se
FÖRSKOLEJOBB.SE
JURIDIK|JOBB.SE
HÄLSOJOBB.SE
PEDAGOGJOBB.SE
Ekonomi Jobb.se

NORGE

karriereguiden.no
SalgsStilling!no
Teknologijobb.no
LEDELSEJOBB.NO
HELSESTILLINGER.NO
PEDAGOGJOBB.NO
Okonomi Jobb.no

FINLAND

uraopas.fi
MyyntiTyot!fi
Tekniikantyot.fi
JOHTOTEHTAVAT.FI
TERVEYSALANTYOT.FI
OPETUSTYOT.FI
Talous Tyot.fi

DANMARK

karriereguiden.dk
SalgJobs!dk
Tekniskejobs.dk
CHEFJOBS.DK
SUNDHEDSSTILLINGER.DK
UNDERVISNINGSJOBS.DK
Okonomi Jobs.dk

TYSKLAND

careerjobs.de
VertrieblerJobs!de
Ingenieurjobs.de
CHEFJOBS.DE
KRANKENSCHWESTERJOBS.DE
FACHAERZTEJOBS.DE
Wirtschafts Jobs.de

Aktiekapital och ägarstruktur

NetJobs Groups aktiekapital uppgår till 500 000 SEK fördelat på 20 miljoner aktier med ett kvotvärde om 0,025 SEK per aktie. Bolagets aktiekapital skall utgöra lägst 500 000 SEK och högst 2 000 000 SEK, vilket motsvarar lägst 20 miljoner aktier och högst 80 miljoner aktier. Varje aktie medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat samt berättigar till en röst på bolagsstämman.

Aktiekapitalet och antalet aktier har förändrats genom händelser som redogörs för i tabellen ”Aktiekapitalets utveckling” nedan.

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Totalt antal aktier	Ökat belopp (SEK)	Aktiekapital (SEK)
2004	Bolagsbildande	100	100 000	100 000
2006	Fondemission	400	400 000	500 000
2006	Split	20 000 000	-	500 000

Aktieägare*

31 december 2012	Antal aktier	Aktier och röster (%)
Henrik Kvick genom bolag	14 326 495	71,6
Johan Orring genom bolag	1 075 000	5,4
Avanza Pension	415 151	2,1
Håkan Blomdahl	236 610	1,2
Johan Thorell genom bolag	188 600	0,9
Jörgen Dalén	178 750	0,9
Evert Gezelius	176 743	0,9
Peter Zander genom bolag	157 447	0,8
Mattias Ståhlgren	129 699	0,6
Jörgen Lindbom	126 582	0,6
Summa 10 största ägare	17 011 077	85,1
Övriga ägare	2 988 923	14,9
Totalt	**20 000 000**	**100,0**

* Justerad för av bolaget kända förändringar.

VINSTDISPOSITION

Styrelsen i NetJobs Group föreslår att årsstämman den 6 maj 2013 beslutar att vinsten disponeras på så sätt att ingen utdelning sker till aktieägarna och att hela vinsten balanseras i ny räkning.

UTDELNINGSPOLICY

NetJobs kommer de närmaste åren att prioritera högre tillväxt. Utdelningen kommer därför vara låg eller helt utebli.

Styrelse, revisorer och ledning

STYRELSE

HENRIK KVICK *STYRELSEORDFÖRANDE*

Född 1977 | Invald i styrelsen 2004

Huvudsaklig utbildning:	Civilingenjör Industriell ekonomi, Linköpings Tekniska Högskola
Huvudsyssla/-uppdrag:	Egen investeringsverksamhet.
Övriga styrelseuppdrag:	203 Web Group AB (publ), Net Gaming Europe AB (publ), Stockholm Media Group AB
Tidigare befattningar:	Grundare och VD av NetJobs Group AB (publ)
Aktieinnehav:	14 326 495 aktier genom bolag

MATHIAS BJERKELIUS *STYRELSELEDAMOT, VICE ORDFÖRANDE*

Född 1969 | Invald i styrelsen 2009

Huvudsaklig utbildning:	Diplomerad marknadsekonom vid IHM Business School.
Huvudsyssla/-uppdrag:	Verkställande direktör Celon AB.
Övriga styrelseuppdrag:	Inga.
Tidigare befattningar:	Affärsområdeschef/Försäljningsdirektör i TDC Dotcom AB, försäljningschef i Wireless Maingate Nordic AB och GEAB AB samt verkställande direktör i Brainpeople AB.
Aktieinnehav:	25 700 aktier.

TED NYBERG *STYRELSELEDAMOT*

Född: 1981 | Invald i styrelsen 2011

Huvudsaklig utbildning:	Civilingenjör IT Kungliga Tekniska Högskolan
Huvudsyssla/-uppdrag:	Grundare och VD Ted & Gustaf AB
Övriga styrelseuppdrag:	SpeedLedger AB.
Aktieinnehav:	0 aktier

MARTIN SVENSSON HENNING *STYRELSELEDAMOT*

Född 1979 | Invald i styrelsen 2011

Huvudsaklig utbildning:	Civilekonom Handelshögskolan i Stockholm
Huvudsyssla/-uppdrag:	Founding Partner på Holm Henning & Partners
Övriga styrelseuppdrag:	Boomslang Instruments AB, Holm Henning & Partners
Tidigare befattningar:	Konsult/Affärsområdeschef Talentia och Marknadschef Företagslitteratur Sverige AB
Aktieinnehav:	0 aktier

PETER ZANDER *STYRELSELEDAMOT*

Född: 1975 | Invald i styrelsen 2011

Huvudsaklig utbildning:	Samhällsekonomisk gymnasieutbildning
Huvudsyssla/-uppdrag:	Kapitalförvaltare Mangold Fondkommission AB samt Partner på FRIWAY AB och For Human Health
Övriga styrelseuppdrag:	FRIWAY AB
Tidigare befattningar:	Grundare Seniorplanering AB
Aktieinnehav:	157 447 aktier genom bolag

LEDNING

HRISTOS KITSOS *VD*

Född 1983 | Anställd sedan 2004

Huvudsaklig utbildning: Samhällsvetenskaplig gymnasieutbildning, Solna/Sundbybergs AIK-Idrottsgymnasium
Tidigare befattningar: Vice VD, Försäljningschef, Affärsområdeschef, Account Manager och Key Account Manager på NetJobs Group AB
Aktieinnehav: 0 aktier

ANNA BJÖRFJELL *EKONOMICHEF*

Född 1979 | Anställd sedan 2010

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom Stockholms Universitet.
Tidigare befattningar: Auktoriserad Redovisningskonsult BDO Stockholm AB
Aktieinnehav: 4 000 aktier

MICHELL PAPP AMINNEJAD *FÖRSÄLJNINGSCHEF*

Född 1987 | Anställd sedan 2009

Huvudsaklig utbildning: Samhällsvetenskaplig gymnasieutbildning med inriktning ekonomi
Tidigare befattningar: Key Account Manager NetJobs Group AB
Aktieinnehav: 7 650 aktier

FREDRIK ÅBERG *OPERATIV CHEF*

Född 1978 | Anställd sedan 2013

Huvudsaklig utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm
Tidigare befattningar: Projektledare LynxEye brand consultants, Mediaplanner OMD, Försäljningschef NetJobs Group.
Aktieinnehav: 0 aktier

DAN LORIN *ONLINECHEF*

Född 1983 | Anställd sedan 2013

Huvudsaklig utbildning:	Jur. kand. Uppsala Universitet, Business & Entrepreneurship University of Miami School of Business.
Tidigare befattningar:	Tidigare befattningar: CEO Dalani.se, Country Manager Sweden eDarling.se
Aktieinnehav:	0 aktier

LUKAS BACIC *REKRYTERING- OCH UTBILDNINGSCHEF*

Född 1988 | Anställd sedan 2007

Huvudsaklig utbildning:	Företagsekonomisk gymnasieutbildning, Stockholm/Östra Real gymnasium.
Tidigare befattningar:	Country manager Germany, Affärsområdeschef, Account Manager, NetJobs Group AB.
Aktieinnehav:	7 650 aktier

REVISORER

ANDERS MEYER

Född 1962.

Auktoriserad revisor, Grant Thornton Sweden AB.
Huvudansvarig revisor i NetJobs Group AB (publ) sedan 2007.

Förvaltningsberättelse

JANUARI – DECEMBER KONCERN (JÄMFÖRT MED SAMMA PERIOD FÖREGÅENDE ÅR)

- Nettoomsättningen ökade 2% till 41,2 (40,2) MSEK.
- Rörelseresultatet ökade 24% till 7,5 (6,0) MSEK.
- Rörelsemarginalen ökade till 18,1% (14,9).
- Resultat efter skatt ökade 27% till 5,5 (4,4) MSEK.
- Resultat per aktie ökade 27% till 0,28 (0,22) SEK.
- Kassaflöde från den löpande verksamheten minskade till 6,3 (6,4) MSEK.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER RÄKENSKAPSÅRET

- Den 1 januari tillträdde Hristos Kitsos som VD efter Frank Ljungstedt. Hristos kom närmast ifrån positionen som vice VD i NetJobs.
- I januari bildades det helägda svenska dotterbolaget Karriärguiden Sverige AB med säte i Stockholm. Karriärguiden Sverige AB har drivit försäljning mot den breda svenska jobbsajten www.karriarguiden.se som tidigare ingått i NetJobs Group.
- I november förvärvades domänen techjobs.com som ett led i bolagets långsiktiga vision att bli #1 i världen inom nischade jobbsajter.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER RÄKENSKAPSÅRETS SLUT

- Under januari 2013 har bolagets ledningsgrupp stärkts med tre nya ledningsfunktioner:
  - Fredrik Åberg ny operativ chef
  - Dan Lorin ny Online chef
  - Lukas Bacic utbildning- och rekryteringschef
- Bolaget har dessutom genomfört en TV kampanj som visats i TV4 kanalerna under januari 2013 och kompletterat med en radiokampanj i syfte att stärka sina nischade varumärken och fortsätta vara det självklara valet på marknaden.

ALLMÄNT OM VERKSAMHETEN

Koncern och moderföretag
NetJobs Group är ett företag verksamt på den nordeuropeiska marknaden för onlinerekrytering och karriärutveckling. Genom ett väl utbyggt nätverk av jobb- och karriärsajter erbjuds effektiva annonslösningar för rekrytering och karriärutveckling. Härigenom möjliggörs för företag och organisationer att snabbt, träffsäkert och kostnadseffektivt nå ut till rätt kandidater i rekryteringsprocessen. Från det att bolaget bildades 2004 har fler än 18 000 kunder använt sig av bolagets produkter och tjänster. NetJobs Groups aktie (NJOB) handlas på First North vid NASDAQ OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.

NetJobs Group äger och driver 35 nischade och 5 breda egenutvecklade jobbsajter i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Tyskland där arbetsgivare erbjuds att platsannonsera efter personal.

Bolagets strategiskt viktigaste tillgångar är de egenutvecklade jobbsajterna med tillhörande plattform och varumärken. Andra viktiga tillgångar är intressebanken med fler än 120 000 personer som aktivt bevakar jobb via e-post, samt en effektiv försäljningsorganisation.

De personer som finns registrerade i intressebanken utgör en viktig del i trafikgenereringen till sajtnätverket. Utöver detta används olika marknadsföringskanaler samt sökmotoroptimering för att tillförsäkra sajtnätverket en fortsatt god tillströmning av besökare.

Den tekniska plattformen är flexibel och skalbar och erbjuder därför snabba, enkla och kostnadseffektiva lanseringar av nya jobbsajter på nya marknader.

NetJobs Group har investerat stora resurser i att utveckla en stark försäljningsorganisation. Grunden till försäljningsorganisationen är en tydlig struktur i både rekrytering, utbildning, coachning och ledarskap. För att kunna bearbeta marknaden på ett effektivt sätt har försäljningsorganisationen till sin hjälp ett skräddarsytt webbaserat säljstödsystem. Kundbearbetningen sker främst via telefon.

RESULTAT

Rörelseresultatet för perioden uppgick till 7,5 (6,0) MSEK.Rörelsemarginalen uppgick till 18,1% (14,9). Resultatet före skatt uppgick till 7,5 (6,0) MSEK och resultatet efter skatt uppgick till 5,5 (4,4) MSEK.

Fem år i sammandrag	2012	2011	2010	2009	2008
KONCERN					
Nettoomsättning (TSEK)	41 157	40 234	36 570	30 673	44 693
Rörelseresultat (TSEK)	7 452	5 987	7 226	-3 128	-567
Rörelsemarginal (%)	18,1	14,9	19,8	-10,2	-1,3
Soliditet (%)	53,3	64,1	67,4	50,0	57,0
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	64,0	51,9	64,4	-30,0	18,8
Genomsnittligt antal anställda	43	38	33	30	42
Resultat per aktie (SEK)	0,28	0,22	0,26	-0,11	0,15
MODERFÖRETAG					
Nettoomsättning (TSEK)	36 601	40 189	36 570	30 673	44 693
Rörelseresultat (TSEK)	5 976	6 155	7 226	-3 128	-567
Rörelsemarginal (%)	16,3	15,3	19,8	-10,2	-1,3
Soliditet (%)	53,2	64,7	67,4	50,0	57,0
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	53,2	52,9	64,4	-30	18,8
Genomsnittligt antal anställda	38	38	33	30	42
Resultat per aktie (SEK)	0,22	0,23	0,26	-0,11	0,15

MEDARBETARE

Genomsnittligt antal medarbetare uppgick under året till 43 (38). Omsättningen per anställd minskade till 0,96 (1,0) MSEK. Vid utgången av året uppgick antalet medarbetare till 45 (43) varav 10 (9) ingick i ledning, administration, IT och ekonomi.

INVESTERINGAR

Årets investeringar om 1,5 (1,1) MSEK har främst avsett köp av domänen techjobs.com samt köp av inventarier.

KASSAFLÖDE

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 6,3 (6,4) MSEK.

STYRELSENS ARBETE

Styrelsen konstituerar sig direkt efter årsstämman. Vid detta möte fastställs även styrelsens arbetsordning jämte instruktion för verkställande direktören ägnad att säkerställa utvecklingen av bolaget samt att tillgodose styrelsens behov av information och kontroll av den löpande verksamheten. De fyra ordinarie sammanträdena följer arbetsordningen som föreskriver att följande punkter alltid ska ingå: föregående protokoll, marknads- och nulägesrapport, ekonomi, organisation, övriga frågor. Frågor som styrelsen även behandlar under året är bl.a. strategier, affärsplaner, ingångna avtal, budgetar, delårsrapporter, bokslutskommuniké och bolagets kapitalbehov. Bolagets revisor avrapporterade sina iakttagelser från granskningen vid styrelsemöte i februari 2013.

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

NetJobs övergripande finansiella mål är en ökning av resultat per aktie om minst 20 procent per år, vilket bolaget förväntar sig 2013. Detta ska uppnås genom bland annat följande prioriterade aktiviteter och fokuspunkter:

1. Fortsatt bearbeta befintliga kunder på ett strukturerat sätt
2. Fokus på att rekrytera rätt människor
3. Satsa på dotterbolaget i Tyskland och utveckla deras försäljning
4. Fortsatt stark trafikökning/bättre konvertering
5. Fortsatt utveckling av produkter och tjänster
6. Stärka och finslipa kulturen i hela koncernen

UTLÄNDSKA FILIALER

Bolaget etablerade under 2010 en filial i Norge med kontor i Oslo som verkat på den norska marknaden. Under året har filialens verksamhet upphört och försäljning mot den norska marknaden sker från det svenska bolagets huvudkontor i Stockholm.

AKTIER OCH AKTIEÄGARAVTAL

Mellan aktieägarna i NetJobs Group AB finns såvitt styrelsen vet inga aktieägaravtal. Inget innehav av egna aktier föreligger. För vidare information om NetJobs Group aktien se rubriken Aktiekapital och ägarstruktur i tidigare avsnitt.

INFORMATION OM RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Ledningen har upplevt en ökad konkurrens på bolagets marknader. Bolaget är beroende av hur konjunkturen och därmed arbetsmarknaden förändras. Vid en vikande konjunktur kommer sannolikt efterfrågan på personal att sjunka, och därmed antalet platsannonser. En framtida tillväxt och expansion kan leda till påfrestningar på bolagets personal, infrastruktur och likviditet.

FINANSIELLA INSTRUMENT

Bolagets huvudsakliga finansiella instrument utgörs av kundfordringar och leverantörsskulder. NetJobs arbetar kontinuerligt med att förbättra interna rutiner och processer för att minimera kreditriskerna, t.ex. genom högre formella krav på orderbekräftelser samt en strukturerad uppföljning av oreglerade kundfakturor. Förfalloanalys av kundfordringarna per 31 december 2012 och reserverat belopp för befarade kundförluster framgår av not 11.

Utöver ovan nämnda kreditrisk i kundfordringar har företagsledningen inte identifierat någon väsentlig exponering för prisrisk, likviditetsrisk eller kassaflödesrisk såsom dessa beskrivs i RR 27 Finansiella instrument: Upplysningar och klassificering.

FÖRSLAG TILL DISPOSITION BETRÄFFANDE BOLAGETS VINST ELLER FÖRLUST

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att till förfogande stående vinstmedel i moderföretaget, 10 136 479 SEK, disponeras enligt följande:

	Belopp
Balanseras i ny räkning	10 136 479
Summa	**10 136 479**

Styrelsen anser att förslaget är förenligt med försiktighetsregeln i 17 kap. 3 § aktiebolagslagen.

Vad beträffar koncernen och moderföretagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.

Resultaträkning – koncern

TSEK	Not	2012	2011
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1	41 157	40 234
		41 157	**40 234**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-9 520	-9 888
Personalkostnader	3	-23 572	-23 646
Avskrivningar	4	-613	-713
Rörelseresultat		**7 452**	**5 987**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	114	72
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	6	-46	-39
Resultat efter finansiella poster		**7 520**	**6 020**
Resultat före skatt		**7 520**	**6 020**
Skatt på årets resultat	7	-1 985	-1 664
Årets resultat		**5 535**	**4 356**

Balansräkning – koncern

TSEK	Not	2012-12-31	2011-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	8	2 352	1 420
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	9	301	375
Summa anläggningstillgångar		**2 653**	**1 795**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	11	6 862	4 755
Övriga fordringar		43	70
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	808	1 006
		7 713	5 831
Kassa och bank		11 337	11 183
Summa omsättningstillgångar		**19 050**	**17 014**
SUMMA TILLGÅNGAR		**21 703**	**18 809**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget Kapital	13		
Aktiekapital		500	500
Bundna reserver		20	20
Fria reserver		5 513	7 183
Årets resultat		5 535	4 356
Summa eget kapital		**11 568**	**12 059**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	14	932	-
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	14	468	-
Leverantörsskulder		687	674
Skatteskulder		2 675	1 878
Övriga kortfristiga skulder		2 732	2176
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	2 641	2 022
		9 203	**6 750**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**21 703**	**18 809**

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser – koncern

TSEK	2012-12-31	2011-12-31
STÄLLDA SÄKERHETER FÖR EGNA SKULDER OCH AVSÄTTNINGAR		
Företagsinteckningar	3 500	3 500
Övriga ställda panter etc.	540	540
Summa	**4 040**	**4 040**
Företagsinteckning för säkerhet i checkräkningskredit och lån om totalt 3 500 (3 500) TSEK. Bankmedel på inlåningskonto i Handelsbanken är pantsatta som säkerhet för förpliktelser gentemot Handelsbanken. Totala förpliktelser gentemot Handelsbanken utgjordes per 31 december 2012 av en motförbindelse i form av en garanti på maximalt 540 (540) TSEK.		
Övriga ställda panter och säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys – koncern

TSEK	2012-12-31	2011-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	7 452	5 987
Avskrivningar	613	713
	8 065	**6 700**
Erhållen ränta	152	140
Erlagd ränta	-46	-39
Betald skatt	-1 188	-203
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**6 983**	**6 598**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-1 882	16
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	1 188	-189
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**6 289**	**6 425**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 354	-993
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-112	-145
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-1 466**	**-1 138**
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	1 400	-
Utbetald utdelning	-6 000	-3 600
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-4 600**	**-3 600**
Årets kassaflöde	**223**	**1 687**
Likvida medel vid årets början	**11 183**	**9 570**
Kursdifferens i likvida medel	**-69**	**-74**
Likvida medel vid årets slut	**11 337**	**11 183**

Resultaträkning – moderföretag

TSEK	Not	2012	2011
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1	36 601	40 189
		36 601	**40 189**
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	2	-8 559	-9 757
Personalkostnader	3	-21 494	-23 564
Avskrivningar	4	-572	-713
Rörelseresultat		**5 976**	**6 155**
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	5	114	72
Övriga räntekostnader och liknande resultatposter	6	-46	-39
Resultat efter finansiella poster		**6 044**	**6 188**
Resultat före skatt		**6 044**	**6 188**
Skatt på årets resultat	7	**-1 622**	**- 1 664**
Årets resultat		**4 422**	**4 524**

Balansräkning – moderföretag

TSEK	Not	2012-12-31	2011-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	8	2 352	1 420
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	9	274	375
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	10	281	231
Summa anläggningstillgångar		**2 907**	**2 026**
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	11	5 450	4 702
Fordringar hos koncernföretag		756	104
Övriga fordringar		-32	39
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	12	808	950
		6 982	**5 795**
Kassa och bank		10 144	11 082
Summa omsättningstillgångar		**17 126**	**16 877**
SUMMA TILLGÅNGAR		**20 033**	**18 903**
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget Kapital	13		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (20 000 000 aktier)		500	500
Reservfond		20	20
		520	**520**
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		5 714	7 190
Årets resultat		4 422	4 524
		10 136	**11 714**
Summa eget kapital		**10 656**	**12 234**
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	14	932	-
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	14	468	-
Leverantörsskulder		669	630
Skatteskulder		2 430	1 861
Övriga kortfristiga skulder		2 371	2 176
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	15	2 507	2 002
		8 445	**6 669**
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		**20 033**	**18 903**

Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser – moderföretag

TSEK	2012-12-31	2011-12-31
PANTER OCH SÄKERHETER FÖR EGNA SKULDER		
Företagsinteckningar	3 500	3 500
Övriga ställda panter etc.	540	540
Summa	**4 040**	**4 040**
Företagsinteckning för säkerhet i checkräkningskredit och lån om totalt 3 500 (3 500) TSEK. Bankmedel på inlåningskonto i Handelsbanken är pantsatta som säkerhet för förpliktelser gentemot Handelsbanken. Totala förpliktelser gentemot Handelsbanken utgjordes per 31 december 2012 av en motförbindelse i form av en garanti på maximalt 540 (540) TSEK.		
Övriga ställda panter och säkerheter	Inga	Inga
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

Kassaflödesanalys – moderföretag

TSEK	2012-12-31	2011-12-31
Den löpande verksamheten		
Rörelseresultat	5 976	6 155
Avskrivningar	572	713
	6 548	**6 868**
Erhållen ränta	152	140
Erlagd ränta	-46	-39
Betald skatt	-1 053	-218
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital	**5 601**	**6 751**
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital		
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	-1 187	52
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	739	-253
Kassaflöde från den löpande verksamheten	**5 153**	**6 550**
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterbolag	-50	-231
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1 354	-993
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-49	-146
Kassaflöde från investeringsverksamheten	**-1 453**	**-1 370**
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	1 400	-
Utbetald utdelning	-6 000	-3 600
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	**-4 600**	**-3 600**
Årets kassaflöde	**-900**	**1 580**
Likvida medel vid årets början	**11 082**	**9 570**
Kursdifferens i likvida medel	**-38**	**-68**
Likvida medel vid årets slut	**10 144**	**11 082**

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer

Belopp i KSEK om inget annat anges.

ALLMÄNNA REDOVISNINGSPRINCIPER
Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Redovisningsrådets rekommendationer, RR 1 till RR 29.

KONCERNREDOVISNING
Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation RR1:00.

KASSAFLÖDESANALYS
Kassaflödesanalys har upprättats i enlighet med RR 7 Redovisning av kassaflöden, med tillämpande av den indirekta metoden. Analysen visar årets förändring av kassabehållningen uppdelad på rörelse, investerings- och finansieringsverksamhet.

DOTTERFÖRETAG
Dotterföretag är företag i vilka moderföretaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 % av röstetalet eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande över den driftmässiga och finansiella styrningen. Dotterföretag redovisas i normalfallet enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att ett förvärv av dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom moderföretaget indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. Från och med förvärvstidpunkten inkluderas i koncernredovisningen det förvärvade företagets intäkter och kostnader, identifierbara tillgångar och skulder liksom eventuell uppkommen goodwill eller negativ goodwill.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSKA DOTTERFÖRETAG ELLER ANDRA UTLANDSVERKSAMHETER
Valutaomräkning sker i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nr 8. Dagskursmetoden tillämpas för valutaomräkning av resultat- och balansräkningar i självständiga utlandsverksamheter.

Dagskursmetoden innebär att samtliga tillgångar, avsättningar och skulder omräknas till balansdagens kurs och att samtliga poster i resultaträkningen omräknas till genomsnittskurs. Uppkomna kursdifferenser förs direkt till eget kapital.

PENSIONER I UTLÄNDSKA KONCERNFÖRETAG
Koncernens utländska dotterbolag tillämpar i respektive land allmänt accepterade principer för pensionsredovisning. Sålunda beräknade kostnader och avsättningar har utan vidare omräkning intagits i koncernredovisningen och belastat rörelseresultatet.

VÄRDERINGSPRINCIPER M M
Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Fordringar
Fordringar är redovisade till anskaffningsvärde minskat med eventuell nedskrivning.

Fordringar och skulder i utländsk valuta
Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till balansdagens kurs i enlighet med Redovisningsrådets rekommendation nr 8.

Redovisning av intäkter
Redovisning av intäkter sker enligt Redovisningsrådets rekommendation nr 11, Intäkter.

Intäkter innefattar det verkliga värdet av utförda tjänster exklusive mervärdeskatt och rabatter. Annonsintäkter intäktsförs vid fullgjord leverans då inga väsentliga förpliktelser återstår efter leveransdatum.

Skatt
Företaget och koncernen tillämpar Redovisningsrådets rekommendation RR 9 Inkomstskatter. Total skatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt är skatt som beräknas på skattemässiga överskott. Uppskjuten skatt avser den skatt som beräknas dels på temporära skillnader och dels på skattemässiga underskott. En skattefordran som är hänförlig till ett skattemässigt underskott redovisas i den utsträckning det bedöms sannolikt att motsvarande skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga de närmaste åren.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar
Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskat med beräknat restvärde. Avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod.

Följande avskrivningsprocent har tillämpats, varvid hänsyn tagits till innehavstiden för under året förvärvade och avyttrade tillgångar.

Anläggningstillgångar	Koncern (%)
Immateriella anläggningstillgångar	
Aktiverade utvecklingskostnader	20
Domäner	10
Materiella anläggningstillgångar	
Inventarier	20

Anläggningstillgångar	Moderföretag (%)
Immateriella anläggningstillgångar	
Aktiverade utvecklingskostnader	20
Domäner	10
Materiella anläggningstillgångar	
Inventarier	20

Närståendetransaktioner och upplysningar om närstående

Med närstående avses:

- Företag eller fysisk person som direkt eller indirekt utövar ett bestämmande inflytande över NetJobs Group eller innehar en sådan andel av rösterna som medför ett betydande inflytande i företaget samt nära familjemedlemmar till sådana enskilda personer.
- Nyckelpersoner som har ansvar för planering och styrning av aktiviteter såsom styrelseledamöter och ledande befattningshavare.

Koncern
NetJobs Group har inga transaktioner med närstående att rapportera enligt definitionen i RR23 Upplysningar om närstående.

Moderföretag
Utöver de närståenderelationer som anges för koncernen har moderföretaget närståenderelationer som innefattar ett bestämmande inflytande med sitt dotterföretag, se not 10.

Vad gäller löner och andra ersättningar, kostnader och förpliktelser som avser pensioner och och liknande förmåner, avtal avseende avgångsvederlag samt lån till styrelse och VD, se not 3.

Pensioner
Inom NetJobs Group förekommer det individuella pensionsplaner. Pensionsplanerna är avgiftsbestämda. Detta innebär att företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har inga förpliktelser att betala ytterligare avgifter.

Företagets resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas.

Definition av nyckeltal

Rörelsemarginal
Resultat före finansiella poster i procent av nettoomsättningen.

Resultat per aktie
Resultat efter skatt dividerat med antal aktier.

Räntabilitet på sysselsatt kapital
Rörelseresultat plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Soliditet
Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (26,3%) i förhållande till balansomslutningen.

Noter

Not 1 Nettoomsättning per geografisk marknad	2012	2011
KONCERN		
Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad		
Sverige	27 649	27 039
Norge	4 252	3 494
Finland	1 632	3 493
Tyskland	7 624	6 208
Danmark	-	-
	41 157	**40 234**
MODERFÖRETAG		
Nettoomsättning per väsentlig geografisk marknad		
Sverige	25 724	27 039
Norge	4 252	3 494
Finland	1 632	3 493
Tyskland	4 993	6 163
Danmark	-	-
	36 601	**40 189**

Av koncernens totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0% av inköpen och 0% av försäljningen närstående parter.

Av moderföretagets totala inköp och försäljning mätt i kronor avser 0% av inköpen och 2,2% av försäljningen andra företag inom hela den företagsgrupp som företaget tillhör.

Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2012	2011
KONCERN		
Grant Thornton		
Revisionsuppdrag	180	133
Skatterådgicning	47	5
Övriga tjänster	45	118
Summa	**272**	**256**
MODERFÖRETAG		
Grant Thornton		
Revisionsuppdrag	161	119
Skatterådgivning	30	5
Övriga tjänster	45	110
Summa	**236**	**234**

Med revisionsuppdrag avses granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är andra uppdrag.

Not 3 Anställda och personalkostnader

Medelantalet anställda	2012	2011
MODERFÖRETAG		
Män	20	16
Kvinnor	18	22
Totalt i moderföretaget	**38**	**38**
DOTTERFÖRETAG		
Män	3	0
Kvinnor	2	0
Totalt i dotterföretag	**5**	**0**
Koncernen totalt	**43**	**38**

Könsfördelning i företagsledningen	2012	2011
MODERFÖRETAG		
Antal styrelseledamöter	5	5
varav kvinnor	-	-
Övriga ledande befattningshavare	3	6
varav kvinnor	1	1
KONCERN		
Antal styrelseledamöter	5	5
varav kvinnor	-	-
Övriga ledande befattningshavare	3	6
varav kvinnor	1	1

Not 3 Anställda och personalkostnader

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2012	2011
MODERFÖRETAG		
Styrelse och VD	1 541	1 151
Övriga anställda	15 072	17 046
Summa	16 613	18 197
Sociala kostnader	4 199	4 638
(varav pensionskostnader)[1]	116	329
DOTTERFÖRETAG		
Styrelse och VD		
Övriga anställda	1 699	63
Summa	**1 699**	**63**
Sociala kostnader	379	18
KONCERN		
Styrelse och VD	1 541	1 151
Övriga anställda	16 771	17 109
Summa	**18 312**	**18 260**
Sociala kostnader	4 578	4 656
(varav pensionskostnader)[2]	116	329

1) Av moderföretagets pensionskostnader avser 116 (318) företagets ledning avseende 3 (5) personer. Bolagets utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0).

2) Av koncernens pensionskostnader avser 116 (318) företagets ledning avseende 3 (5) personer. Koncernens utestående pensionsförpliktelser till dessa uppgår till 0 (0).

Not 3 Anställda och personalkostnader

Ersättningar till ledande befattningshavare 2012	Arvode/ Grundlön	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions-kostnad	Summa
STYRELSEMEDLEMMAR					
Henrik Kvick	120				**120**
Mathias Bjerkelius	90				**90**
Ted Nyberg	60				**60**
Martin Svensson - Henning	60				**60**
Peter Zander	60				**60**
VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRER					
Hristos Kitsos	1 038		87	26	**1 151**
Andra ledande befattningshavare					
Totalt 2 personer	1 052	438	57	91	**1 637**
Totalt	**2 480**	**438**	**144**	**116**	**3 178**

Arvode/Grundlön
Grundlön för styrelsemedlemmar avser endast den ersättning som utbetalats i egenskap av styrelseledamot.

Centrala villkor för verkställande direktören
Lön och resultatbaserad bonus till verkställande direktören förhandlas av styrelsen. Nuvarande verkställande direktör har en fast månadslön om 97 TSEK. Därtill kommer ett bonusavtal som är maximerat till 1 700 TSEK för räkenskapsåret 2013. Om bolagets resultat före skatt överstiger 30 MSEK för räkenskapsåret kan ytterligare bonus om 10 procent på överskjutande del utgå.

Uppsägningstiden ska vara högst 6 månader från både VD's och bolagets sida.

Not 4 Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	2012	2011
KONCERN		
Immateriella anläggningstillgångar	422	392
Inventarier	191	321
	613	**713**
MODERFÖRETAG		
Immateriella anläggningstillgångar	422	392
Inventarier	150	321
	572	**713**

Not 5 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	2012	2011
KONCERN		
Ränteintäkter	152	140
Valutakursförlust	-38	-68
	114	**72**
MODERFÖRETAG		
Ränteintäkter	152	140
Valutakursförlust	-38	-68
	114	**72**

Not 6 Räntekostnader och liknande resultatposter	2012	2011
KONCERN		
Räntekostnader	46	39
	46	**39**
MODERFÖRETAG		
Räntekostnader	46	39
	46	**39**

Not 7 Skatt på årets resultat	2012	2011
KONCERN		
Aktuell skatt	1 985	1 664
	1 985	**1 664**
MODERFÖRETAG		
Aktuell skatt	1 622	1 664
	1 622	**1 664**

Not 8 Immateriella tillgångar	2012-12-31	2011-12-31
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
–Vid årets början	2 224	1 232
–Nyanskaffningar	1 354	992
	3 578	**2 224**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
–Vid årets början	-804	-412
–Årets avskrivning enligt plan	-422	-392
	-1 226	**-804**
Redovisat värde vid årets slut	**2 352**	**1 420**
MODERFÖRETAG		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
–Vid årets början	2 224	1 232
–Nyanskaffningar	1 354	992
	3 578	**2 224**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
–Vid årets början	-804	-412
–Årets avskrivning enligt plan	-422	-392
	-1 226	**-804**
Redovisat värde vid årets slut	**2 352**	**1 420**

Not 9 Inventarier	2012-12-31	2011-12-31
KONCERN		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
–Vid årets början	1 914	1 769
–Nyanskaffningar	112	145
–Årets omräkningsdifferens	5	-
	2 031	**1 914**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
–Vid årets början	-1 539	-1 218
–Årets avskrivning enligt plan	-191	-321
	-1 730	**-1 539**
Redovisat värde vid årets slut	**301**	**375**
MODERFÖRETAG		
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
–Vid årets början	1 914	1 769
–Nyanskaffningar	49	145
	1 963	**1 914**
Ackumulerade avskrivningar enligt plan:		
–Vid årets början	-1 539	-1 218
–Årets avskrivning enligt plan	-150	-321
	-1 689	**-1 539**
Redovisat värde vid årets slut	**274**	**375**

Not 10 Andelar i koncernföretag	2012-12-31	2011-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden:		
– Vid årets början	231	-
– Inköp	50	231
Redovisat värde vid årets slut	**281**	**231**

Specifikation av moderföretagets innehav av aktier och andelar i koncernföretag
Ägarandelen av kapitalet avses, vilket även överensstämmer med andelen av rösterna för totalt antal aktier.

Dotterföretag / Org nr / Säte	Antal andelar	i %	Redovisat värde
NetJobs Germany GmbH, Berlin, Tyskland	2	100%	231
Karriärguiden Sverige AB, 556870-9140, Stockholm	500	100%	50
			281

Not 11 Kundfordringar	2012-12-31	2011-12-31
KONCERN		
Förfalloanalys kundfordringar		
Ej förfallna	3 862	3 054
1 – 30 dagar	1 340	724
31 – 60 dagar	595	242
61 – 90 dagar	456	245
> 90 dagar	1 569	990
varav reserverat som osäkra fordringar	-960	-500
Totalt	**6 862**	**4 755**
MODERFÖRETAG		
Förfalloanalys kundfordringar		
Ej förfallna	3 132	3 001
1 – 30 dagar	1 019	724
31 – 60 dagar	506	242
61 – 90 dagar	285	245
> 90 dagar	1 309	990
varav reserverat som osäkra fordringar	-801	-500
Totalt	**5 450**	**4 702**

Not 12 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	Koncern	Moderföretag
Upplupna rörelseintäkter	89	89
Förutbetalda kostnader	247	247
Förutbetalda hyror	411	411
Övriga poster	61	61
	808	**808**

Not 13 Eget kapital	Aktiekapital	Bundna reserver	Fria reserver
KONCERN			
Vid årets början	*500*	20	11 539
Utdelning			-6 000
Årets valutakursdifferens			-25
Årets resultat			5 534
Vid årets slut	**500**	**20**	**11 048**
MODERFÖRETAG			
Vid årets början Disposition enligt årsstämmobeslut	*500*	20	11 714
Utdelning			-6 000
Årets resultat			4 422
Vid årets slut	**500**	**20**	**10 136**

Antal aktier uppgår till 20 000 000 (20 000 000) st.

Not 14 Skulder till kreditinstitut	Koncern	Moderföretag
Förfallotidpunkt, inom ett år från balansdagen	468	468
Förfallotidpunkt, 1-5 år från balansdagen	932	932
	1 400	**1 400**

Not 15 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	Koncern	Moderföretag
Upplupna personalrelaterade kostnader	1 570	1 444
Upplupna räntor	2	2
Förutbetalda intäkter	512	512
Övriga poster	557	549
	2 641	**2 507**

Underskrifter

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som koncernen står inför. Årsredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 5 april 2013. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma den 6 maj 2013.

Stockholm den 5 april 2013

Henrik Kvick
Styrelseordförande

Hristos Kitsos
Verkställande direktör

Mathias Bjerkelius
Styrelseledamot

Ted Nyberg
Styrelseledamot

Martin Svensson - Henning
Styrelseledamot

Peter Zander
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har lämnats den 8 april 2013.
Grant Thornton Sweden AB

Anders Meyer
Auktoriserad revisor

Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på ordinarie årsstämma.

Revisionsberättelse

Till årsstämman i NetJobs Group AB
Org.nr. 556656-5502

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NetJobs Group AB för år 2012. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 20-43.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR FÖR ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

UTTALANDEN

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen och koncernredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets och koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dessas finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för NetJobs Group AB för år 2012.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncern-redovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

UTTALANDEN

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 8 april 2013

GRANT THORNTON SWEDEN AB

ANDERS MEYER
Auktoriserad revisor

Årsstämma

Årsstämman hålls måndagen den 6 maj 2013 kl 17.00 i Stockholm, Grev Turegatan 19, 4tr.

ANMÄLAN

Aktieägare som önskar delta vid årsstämman skall:

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 29 april 2013.
- dels anmäla sig och eventuella biträden hos bolaget senast den 30 april kl 12:00 under adress NetJobs Group AB (publ), att: "Investors", Grev Turegatan 19, 114 38 Stockholm. Anmälan kan också göras per telefon 08-678 74 20, fax 08-678 77 50 eller per e-post till ekonomi@netjobs.com

Vid anmälan skall uppges namn, person- eller organisationsnummer, aktieinnehav samt adress och telefonnummer. I det fall aktieägaren avser att låta sig företrädas av ombud bör fullmakt och övriga behörighetshandlingar insändas samtidigt med anmälan.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste genom förvaltares försorg tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få rätt att delta vid stämman. Sådan omregistrering, som normalt tar några dagar, skall vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast den 29 april 2013 och bör därför begäras hos förvaltaren i god tid dessförinnan.

TIDSPLAN FÖR EKONOMISK INFORMATION

Årsstämma	6 maj 2013
Delårsrapport jan-mar	6 maj 2013

De finansiella rapporterna och senaste nyheterna från NetJobs Group AB (publ) finns tillgängliga på **www.netjobs.com**

Rapporterna kan även beställas från:

NetJobs Group AB (publ)
Investor Relations
Grev Turegatan 19
114 38 Stockholm

Tel: 08-678 74 20
Fax: 08-678 77 50
E-post: ekonomi@netjobs.com

Det här är NetJobs

NetJobs äger och driver ett nätverk av 40 jobbsajter i Sverige, Norge, Danmark, Finland och Tyskland.

NetJobs har 45 medarbetare och omsatte 41,2 MSEK under 2012.

NetJobs vision är att vara #1 i världen på nischade jobbsajter.

NetJobs affärsidé är att erbjuda jobbsajter som fungerar som marknadsplatser på Internet där arbetsgivare hittar och rekryterar framtida medarbetare, och där arbetstagare hittar attraktiva jobb och information om deras framtida karriär.

NetJobs produkter har använts av mer än 18 000 företag och organisationer.

NetJobs aktie (NJOB) handlas på First North vid NASDAQ OMX. Bolagets Certified Adviser är Avanza Bank.

www.NetJobs.com

NetJobs

NetJobs Group | Grev Turegatan 19 | 114 38 Stockholm
Telefon: 08-678 74 20 | info@netjobs.com | www.netjobs.com
Organisationsnummer: 556656-5502 | Styrelsen har sitt säte i Stockholms kommun